



FELIX SCHOELLER

Felix Schoeller Inc.

Unternehmensbewertung von Zwangsarbeit und Kinderarbeit in Lieferketten.

31. Mai 2024

Inhaltsverzeichnis

Einführung	2
Hintergrund.....	2
Richtlinien und Sorgfaltspflicht.....	4
Risikoidentifikation und -management	6
Maßnahmen zur Risikominderung bei Zwangsarbeit und Kinderarbeit.....	...
Zertifikat	9

Einführung

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen nimmt Felix Schoeller Inc. seine Verpflichtung ernst, die geltenden Gesetze und Normen sowohl auf Provinz- als auch auf Bundesebene zu respektieren und zu fördern. Felix Schoeller Inc. hat sich bereits verpflichtet, die Gesetze Quebecs und Kanadas in Bezug auf Arbeitsrecht, Sicherheit und andere regulatorische Bereiche einzuhalten. Diese Verpflichtung ist das Herzstück der Unternehmenskultur von Felix Schoeller Inc. und verdeutlicht ihre Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeitern, Kunden und Partnern.

Neben dieser starken rechtlichen Verpflichtung integriert Felix Schoeller Inc. proaktiv die Prinzipien der nachhaltigen Entwicklung (ESG) in seine Geschäftstätigkeit. Das Unternehmen ist FSC-zertifiziert und beweist damit sein Engagement für eine verantwortungsvolle Waldbewirtschaftung.

Das Engagement von Felix Schoeller Inc. für nachhaltige Entwicklung endet nicht bei Zertifizierungen. Das Unternehmen investiert in Initiativen zur Reduzierung seines CO₂-Fußabdrucks, zur Optimierung der Nutzung natürlicher Ressourcen und zur Stärkung seiner sozialen Verantwortung. Felix Schoeller Inc. entwickelt Sensibilisierungsmaßnahmen für seine Mitarbeiter, um eine Unternehmenskultur zu stärken, die auf Nachhaltigkeit und verantwortungsvolle Innovation ausgerichtet ist.

In den folgenden Abschnitten dieses Berichts werden wir konkrete Maßnahmen und laufende Projekte hervorheben, die das Engagement der Felix Schoeller Inc. für die soziale und wirtschaftliche Entwicklung unter Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften veranschaulichen.

Kontext

Felix Schoeller Inc. erfüllt die Bedingungen der *Gesetz zur Bekämpfung von Zwangsarbeit und Kinderarbeit in Lieferketten* (das Gesetz), weil das Unternehmen eine Niederlassung in Kanada hat und dort Herstellung, Marketing und Verkauf von Spezialpapieren betreibt.

Struktur

Gegenstand dieses Berichts ist die juristische Person Felix Schoeller Inc. (Unternehmensnummer Quebec: 1149906753).

Felix Schoeller Inc. hat seinen Hauptsitz in der Gemeinde Drummondville in der Region Centre-du-Québec. Dieser Bericht umfasst das Geschäftsjahr 2023 vom 1. Januar 2023 bis 31. Dezember 2023.

Felix Schoeller Inc. ist eine Aktiengesellschaft, die nach dem Quebecer Gesellschaftsgesetz Teil 1A, CQLR, c. C-38 und dem aktuellen Quebecer Gesetz, Business Corporations Act (CQLR, C. S-31.1), gegründet wurde. Felix Schoeller Inc. ist nicht an der Börse notiert. Zum 31. Mai 2024 wurde Felix Schoeller Inc. vom Vizepräsidenten und Finanzvorstand Roland Bélanger sowie vom Vizepräsidenten für den operativen Bereich, Dominic Bourassa, geleitet und beschäftigte 136 Mitarbeiter.

Aktivitäten

Felix Schoeller Inc. ist in der Produktion und im Handel mit hochwertigen Spezialpapieren, insbesondere Dekorpapieren, tätig. Das Unternehmen ist Teil der Felix Schoeller Group, die weltweit verschiedene Produkttypen und Produktkomponenten vertreibt.

Zu diesen Produkt- und Komponententypen gehören:

- Dekorpapiere	- Gedruckte Elektronik
- Papiere für Foto- und Digitaldruck	- Papiermaschinen
- Release Liner	- Extruder
- Sublimationspapiere	- Kraftwerke oder Beschichtungsmaschinen
- Papierkomplexe und flexible Verpackungen	- Wickler
- Vliespapier	

Lieferkette

Felix Schoeller Inc. bezieht Produkte und Dienstleistungen aus sechs Ländern von über 506 Lieferanten. Davon sind 446 in Kanada ansässig, während 60 internationale Lieferanten sind. Internationale Lieferanten (also außerhalb Kanadas) befinden sich in den USA (35), Deutschland (22), der Tschechischen Republik (1), Portugal (1) und Chile (1).

Richtlinien und Dokumentation

Aktuelle Richtlinien und Dokumentation

Die Felix Schoeller Inc. verfügt über entsprechende Richtlinien und Dokumentationen zum Gesetz:

Richtlinien und Dokumentationen	Beschreibung	Unterstützung im Kampf gegen Zwangsarbeit und Kinderarbeit
Tarifvertrag	Der Tarifvertrag ist das Ergebnis von Verhandlungen, die den Mitarbeitern von Felix Schoeller Inc. einen Rahmen für gute Arbeitsbedingungen bieten sollen und die Verpflichtungen des Arbeitgebers gegenüber seinen Mitarbeitern beschreiben. Er beschreibt unter anderem Elemente im Zusammenhang mit Diskriminierung und Belästigung, Gesundheit und Sicherheit, Vergütung, Urlaub, Zusatzleistungen und Wohlbefinden.	In dem der Tarifvertrag klare Richtlinien zu den Rechten und Pflichten der Arbeitnehmer und des Arbeitgebers in Bezug auf Arbeitsnormen vorgibt, legt er einen Rahmen für Arbeit und Ethik für die Organisation fest. Indem er Arbeitnehmer und Arbeitgeber auf ihre Rechte und Pflichten aufmerksam macht, Verpflichtungen einzuhalten und Transparenz und Verantwortlichkeit innerhalb von Felix Schoeller Inc. zu fördern, trägt es dazu bei, illegale Praktiken zu verhindern und Arbeitnehmer zu schützen.
Verhaltenskodex	Der Verhaltenskodex für Mitarbeiter betont Umweltschutz und soziale Verantwortung und misst und verbessert die Praktiken des Unternehmens im Einklang mit den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der UN. Er legt außerdem fest, dass Gesundheit und Sicherheit an allen Standorten Priorität haben müssen und die lokalen Gesetze und Vorschriften strikt eingehalten werden müssen. Darüber hinaus garantiert der Kodex das Recht auf Würde, indem er ein Arbeitsumfeld schafft, das auf gegenseitigem Respekt und Vertrauen basiert, und verbietet gleichzeitig jede Form der Diskriminierung aufgrund von Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, Religion, Geschlecht, Ideologie, Behinderung und Alter.	Dieser Verhaltenskodex unterstützt den Kampf gegen Zwangs- und Kinderarbeit durch die Förderung verantwortungsvolle Praktiken im Einklang mit den UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung, einschließlich des Menschenrechtsziels. Durch die Betonung Einhaltung der lokalen Gesetze und Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften, sorgt dafür, dass die Arbeitsbedingungen den gesetzlichen und ethischen Standards entsprechen. Darüber hinaus schafft es ein Umfeld des gegenseitigen Respekts und verbietet jegliche Form von Diskriminierung vorzubeugen, fördert der Kodex würdige und faire Arbeitsbedingungen, die eine wesentliche Voraussetzung dafür sind, die Ausbeutung von Arbeitnehmern, darunter auch Kinder, zu verhindern.
Whistleblower Richtlinie	Die Whistleblower-Richtlinie ermöglicht es relevanten Stakeholdern, Menschenrechts- oder Umweltverstöße wie Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Sklaverei zu identifizieren und vertraulich zu melden. Sie beschreibt Meldeverfahren, Whistleblower-Schutz und die Untersuchungs- und Abhilfeprozess. Whistleblowern wird Vertraulichkeit und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen gewährt, während	Diese Richtlinie unterstützt den Kampf gegen Zwangsarbeit und Kinderarbeit, indem sie es den Mitarbeitern ermöglicht, diese sicher und vertraulich zu melden Verstöße. Durch den Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen und die Durchführung strenger Untersuchungen, gefolgt von Korrekturmaßnahmen, unterstreicht Felix Schoeller Inc. sein Engagement für die Ausrottung dieser inakzeptablen Praktiken und die Förderung einer

Richtlinien und Dokumentationen	Beschreibung	Unterstützung im Kampf gegen Zwangsarbeit und Kinderarbeit
	dass jeder Alarm eine Untersuchung, Risikoanalyse und entsprechende Korrekturmaßnahmen auslöst.	ethisches und die Menschenrechte respektierendes Arbeitsumfeld.
Forest Stewardship Council <small>FSC-Zertifizierung</small>	<p>Felix Schoeller Inc. ist FSC-zertifiziert und verpflichtet sich, strenge Standards für eine verantwortungsvolle Waldbewirtschaftung einzuhalten. Zu seinen Verpflichtungen gehören der Schutz der Artenvielfalt, die Achtung der Rechte der Waldarbeiter und die Verpflichtung, lokale und indigene Gemeinschaften, der Schutz empfindlicher Lebensräume, die nachhaltige Bewirtschaftung der Holzressourcen und Förderung ökologisch, sozial und ökonomisch verantwortungsvoller Forstwirtschaftspraktiken. Felix Schoeller Inc. muss außerdem regelmäßige Überwachungs- und Überprüfungsverfahren durchführen, um die kontinuierliche Einhaltung dieser Standards sicherzustellen.</p>	<p>Die FSC-Zertifizierung spielt eine entscheidende Rolle im Kampf gegen Zwangs- und Kinderarbeit, indem sie hohe Standards für eine verantwortungsvolle Waldbewirtschaftung setzt. Im September 2021 hat der FSC seine Arbeitsanforderungen in seinem Chain of Custody Standard erweitert und so den Schutz der Arbeitnehmerrechte in allen FSC-zertifizierten Betrieben gestärkt. Diese neuen Anforderungen verpflichten FSC-Zertifikatsinhaber wie Felix Schoeller Inc., den Kampf gegen Kinderarbeit, die Abschaffung von Zwangsarbeit, Nichtdiskriminierung bei der Beschäftigung, Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen aktiv zu unterstützen.</p>
Richtlinie zur Verhinderung von Belästigung am Arbeitsplatz	<p>Der Zweck dieser Richtlinie besteht darin, einen Überwachungsrahmen für Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz zu schaffen. Sie enthält Definitionen, Beispiele und ein Verfahren, das in Bezug auf diese zu befolgen ist. problematisch.</p>	<p>Durch die Bereitstellung einer klaren Belästigungsrichtlinie unterstützt Felix Schoeller Inc. die Schaffung einer sicheren und respektvollen Arbeitsumgebung für alle seine Mitarbeiter.</p>
Bericht über die nachhaltige Entwicklungen bei Felix Schoeller Inc.	<p>Dieser Nachhaltigkeitsbericht beschreibt die Ausrichtung der Felix Schoeller Inc. auf die Prioritäten der UN, darunter menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum. Felix Schoeller Inc. hat Nachhaltigkeitsziele ehrgeiziger interner Nachhaltigkeitsplan mit dem Ziel, bis 2045 eine CO2-neutrale Produktion zu erreichen. Im Jahr 2023 erhielt die Felix Schoeller Group für ihre herausragende Nachhaltigkeitsleistung den EcoVadis Gold Star. Dieses Ranking berücksichtigt verschiedene Indikatoren, darunter Arbeits- und Menschenrechte, Umwelt, nachhaltige Beschaffung und Ethik. Der Bericht zeigt auch das soziale Engagement der Felix Schoeller Inc. durch Initiativen in den Bereichen Kultur, Sport und Gemeinschaft.</p>	<p>Die Bemühungen von Felix Schoeller Inc., seine Praktiken an den Prioritäten der UN auszurichten, und sein Engagement für die Einhaltung von Standards für nachhaltige Entwicklung tragen dazu bei, direkt im Kampf gegen Kinderarbeit und Zwangsarbeit. Mit der Erlangung des EcoVadis Gold Star demonstriert die Felix Schoeller Group ihr Engagement für Arbeits- und Menschenrechte, einschließlich strenger Richtlinien, die diese Praktiken verbieten. Darüber hinaus ebnet ihr nachhaltiger Ansatz in der Lieferkette den Weg für ihre Partner, die gleichen ethischen Grundsätze zu respektieren. Standards und sorgt so für menschenwürdige Arbeitsbedingungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette.</p>

Sorgfaltspflicht

Ein FSC-Zertifikat ist maximal fünf Jahre gültig. Bei der Erstprüfung der FSC-Standards wird überprüft, ob alle Anforderungen erfüllt sind. Die Felix Schoeller AG ist Inhaberin der vom FSC kontrollierten und ausgestellten Zertifizierung.

Diese Zertifizierung erfordert die Durchführung einer internen Selbstbewertung der Arbeitsnormen, einschließlich derjenigen in Bezug auf Kinderarbeit und Zwangsarbeit.

Darüber hinaus werden während dieses Fünfjahreszyklus jährlich Wartungsaudits durchgeführt, um die fortlaufende Einhaltung der FSC-Anforderungen sicherzustellen.

Risikoidentifikation und -management

Die Identifizierung und Bewertung von Risiken erfolgt nach zwei Kriterien:

1. Branche: Gilt die Branche, in der das berichtspflichtige Unternehmen tätig ist, als gefährdet im Hinblick auf Zwangsarbeit und Kinderarbeit?

2. Waren:

a. Gilt das Land, aus dem die von der berichtenden Einheit erworbenen Waren stammen, als Risikoland im Hinblick auf Zwangsarbeit und Kinderarbeit?

b. Wird bei der von der meldenden Stelle erworbenen Ware davon ausgegangen, dass sie im Hinblick auf Zwangsarbeit und Kinderarbeit gefährdet ist?

Die Risikobewertung verwendet zwei separate Indizes, um Rückschlüsse auf die inhärenten Risiken von Zwangsarbeit und Kinderarbeit in Verbindung mit Branchen, Gütern und Ländern zu ziehen: (1) den Global Slavery Index von *Frei gehen* (Branche und Land) und (2) die Liste der durch Kinderarbeit oder Zwangsarbeit hergestellten Waren (Waren) des US-Arbeitsministeriums [*Liste der durch Kinderarbeit oder Zwangsarbeit hergestellten Waren des US-Arbeitsministeriums*].

Eine Bewertung der Risiken in Bezug auf die Branche, die von Felix Schoeller Inc. gekauften Waren und die Ländern, aus denen die Waren erworben wurden, wurde im Zusammenhang mit dem Gesetz S-211 durchgeführt.

Um diese Bewertung vorzunehmen, bewertete Felix Schoeller Inc. Produktgruppen, die mindestens 1 % der gesamten Beschaffungsausgaben für das Geschäftsjahr 2023 ausmachen. Jede Produktgruppe, die weniger als 1 % der Gesamteinkäufe ausmacht, wird für diese Bewertung als unwesentlich betrachtet und von der Analyse ausgeschlossen.

Industrie

Als Hersteller ist Felix Schoeller Inc. in der Herstellung, Vermarktung und im Vertrieb von Spezialpapieren tätig – einer Branche, die dem Bericht zufolge als gefährdet gilt. *Globale Schätzungen zur modernen Sklaverei: Zwangsarbeit und Zwangsheirat*.

Land

Zu den Ländern, aus denen Felix Schoeller Inc. bezieht und die mehr als 1 % der Wertschöpfung ausmachen,

Die gesamten Einkäufe stammen aus Kanada, den Vereinigten Staaten, Deutschland, Portugal und Chile. In all diesen Ländern besteht ein geringes Risiko für Zwangsarbeit und Kinderarbeit.

Gekaufte Waren

Felix Schoeller Inc. bietet eine Reihe von Schreibwarenprodukten an, für deren Herstellung spezielle Geräte erforderlich sind, die von verschiedenen Lieferanten erworben wurden.

Das Unternehmen kauft nicht alle für den Bau der Geräte erforderlichen Materialien direkt. Eine gekaufte Papierpresse enthält beispielsweise Stahl, der aus Eisen besteht. Daher hat das Unternehmen Risiken im Zusammenhang mit bestimmten Materialien identifiziert, die bei der Herstellung von Fertigprodukten verwendet werden, die das Unternehmen kauft und bei der Herstellung seiner Spezialgeräte verwendet.

Zu den Zukaufteilen zählen Materialien mit einem mittleren bis hohen Risiko von Zwangsarbeit und Kinderarbeit:

-
- Gummi
 - Textilien
 - Elektronische Produkte
-

In den von Felix Schoeller Inc. gekauften Waren wurden weitere Materialien wie Titan identifiziert, die jedoch nicht in den oben genannten Indizes enthalten sind. Bei diesen Materialien besteht daher ein geringes Risiko von Zwangsarbeit und Kinderarbeit.

Maßnahmen zur Risikominderung bei Zwangsarbeit und

Kinderarbeit

Felix Schoeller Inc. ist FSC-zertifiziert und hat damit einen strengen Zertifizierungsprozess durchlaufen. Die FSC-Zertifizierung ist eine der zentralen Säulen des Engagements von Felix Schoeller Inc. für ethische Geschäftspraktiken, sichert seine Lieferkette, unterstützt die Arbeitnehmerrechte und trägt zum Schutz der Umwelt bei.

Lieferantenmanagement

Obwohl Felix Schoeller Inc. FSC-zertifiziert ist, engagiert sich das Unternehmen darüber hinaus dafür, das Risiko von Zwangsarbeit und Kinderarbeit in Lieferketten zu reduzieren, indem es die folgenden Mechanismen zur Lieferantenintegration und -überwachung implementiert:

1. Einbindung der Lieferanten: Die Felix Schoeller Inc. wird in ihre Geschäftsbedingungen für Lieferanten einen Absatz aufnehmen, der auf die Verpflichtung der Lieferanten hinweist, die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) hinsichtlich Zwangsarbeit und Kinderarbeit einzuhalten.
2. Lieferantenüberwachung: Felix Schoeller Inc. plant, an seine neuen Hauptlieferanten ein Selbstbewertungsformular zu ihren Praktiken im Bereich Zwangsarbeit und Kinderarbeit zu verteilen.

Sensibilisierungsschulung

Felix Schoeller Inc. hat keine spezifischen Schulungen zum Thema Zwangsarbeit oder Kinderarbeit durchgeführt. Felix Schoeller Inc. fordert seine Mitarbeiter jedoch auf, bei der Eingliederung den Tarifvertrag durchzulesen.

Felix Schoeller Inc. erkennt die Möglichkeit an, im Zusammenhang mit dem Gesetz einen Sensibilisierungsabschnitt zu Zwangsarbeit und Kinderarbeit in den Tarifvertrag aufzunehmen. Dieser Inhalt kann den Mitarbeitern von der Geschäftsführung und den Vorgesetzten zur Kenntnis gebracht werden. Felix Schoeller Inc. wird den anwendbaren Inhalt in naher Zukunft evaluieren.

Korrekturmaßnahmen gegen Zwangs- und Kinderarbeit und zur Minderung der Einkommenseinbußen gefährdeter Familien

Bis zum 31. Mai 2024 hat Felix Schoeller Inc. weder in seinem Betrieb noch bei seinen direkten Zulieferern Fälle von Zwangsarbeit oder Kinderarbeit festgestellt und hat auch keinen Grund, solche Fälle zu vermuten. Dementsprechend waren im Geschäftsjahr 2023 keine Korrekturmaßnahmen erforderlich, weder in Bezug auf Zwangsarbeit oder Kinderarbeit noch in Bezug auf Fälle, die zu Einkommensverlusten für gefährdete Familien führten.

Selbstbewertungsprozess in Bezug auf Zwangsarbeit und Kinderarbeit

Um das Risiko von Zwangsarbeit und Kinderarbeit zu verhindern und zu verringern, hat Felix Schoeller Inc. folgende Maßnahmen ergriffen:

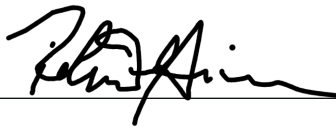
1. Führen Sie eine interne Selbstbewertung der Risiken von Zwangsarbeit und/oder Kinderarbeit in den Betrieben und Lieferketten der Organisation durch. Felix Schoeller Inc. hat in diesem Bericht die Waren und Länder in der Lieferkette identifiziert, die inhärente Risiken von Zwangsarbeit und/oder Kinderarbeit aufweisen.
2. Umsetzung von Richtlinien und Dokumenten, die eine Kultur schaffen, in der sich die Mitarbeiter sicher fühlen, und die dazu beitragen, illegale Praktiken zu verhindern und die Arbeitnehmer zu schützen. Die Felix Schoeller Inc. erkannte auch die Möglichkeit, einen Abschnitt zum Thema des Gesetzes in ihren Tarifvertrag aufzunehmen.
3. Es wurden Integrations- und Kontrollmaßnahmen im Zusammenhang mit Risikominderungsmaßnahmen identifiziert, um das Risiko von Zwangsarbeit und/oder Kinderarbeit innerhalb der Lieferkette zu verringern, wie z. B. das Versenden eines Selbstbewertungsformulars zum Thema des Gesetzes an alle neuen wichtigen Lieferanten. Felix Schoeller Inc. hat außerdem die Möglichkeit erkannt, Bestimmungen zu Zwangsarbeit und Kinderarbeit in seine Lieferantenbedingungen aufzunehmen.
4. Die Einführung der FSC-Zertifizierung unterstützt nicht nur eine verantwortungsvolle Waldbewirtschaftung, sondern ist auch wichtig, um Risiken im Zusammenhang mit Verstößen gegen Gesetze gegen Zwangs- und Kinderarbeit zu mindern. Durch die Einhaltung der strengen Standards der FSC-Zertifizierung will die Organisation sicherstellen, dass ihre Produkte aus geprüften und sozial verantwortlichen Quellen stammen.

Zertifikat

Gemäß den Anforderungen des Gesetzes S-211 und insbesondere Abschnitt 11 bestätige ich, dass ich die im Bericht enthaltenen Informationen für die oben genannten Unternehmen geprüft habe. Nach bestem Wissen und Gewissen bestätige ich, dass die im Bericht enthaltenen Informationen für das oben angegebene Berichtsjahr im Sinne des Gesetzes in allen wesentlichen Punkten wahr, genau und vollständig sind.

Name, Vorname

Belanger, Roland



Vizepräsident und Finanzvorstand

Ich bin befugt, die Felix Schoeller Inc. zu verpflichten. Dieser Bericht umfasst das Geschäftsjahr 2023 und gilt für die Felix Schoeller Inc. sowie alle Unternehmen, die im Sinne des Gesetzes als Berichtseinheiten gelten, und alle von der Felix Schoeller Inc. kontrollierten Tochterunternehmen, sofern zutreffend.